



BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ YÖNETİŞİM VE LİDERLİK POLİTİKASI



BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ YÖNETİŞİM VE LİDERLİK POLİTİKASI

Bahçeşehir Üniversitesi,"Eğitim, araştırma ve topluma katkıda mükemmelliğe odaklanan uluslararası tanınırlığı yüksek, lider bir üniversite olmak" vizyonu ve "İnsanlığın yaşam standartlarını yükseltecek bilgiyi üreten, koruyan, yayan çağdaş eğitim modelleri ile küresel bireyler yetiştiren, geliştirdiği iş birlikleri ile yerel ve küresel düzeyde topluma katkı yapan seçkin bir dünya üniversitesidir." misyonu doğrultusunda, yönetim süreçlerini katılımcı, şeffaf, etkin ve sürdürülebilir ilkeler çerçevesinde şekillendirmektedir.

Bahçeşehir Üniversitesi yönetim politikası, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir ilkeler doğrultusunda yönetim süreçlerini yapılandırarak; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma ve toplumsal katkı faaliyetlerini destekleyen, kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme odaklı bir yönetim süreci oluşturmaktır.

BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ YÖNETİŞİM VE LİDERLİK POLİTİKASI

Bu kapsamda yönetim politikamız aşağıdaki ilkeler çerçevesinde şekillenmiştir:

Bahçeşehir Üniversitesi;

1. Katılımcı ve Şeffaf Yönetişim

- Karar alma süreçlerinde tüm paydaşların görüş ve önerilerini dikkate alır; şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim modeli uygular.
- Katılımcılığı temel prensip kabul ederek iç ve dış paydaşlarla iş birliği içerisinde çalışır; karar süreçlerine ortak aklı dahil eder.
- Kurum içi iletişimi güçlendiren kanallar oluşturur ve geri bildirim sistemlerini sürekli geliştirir.
- Paydaşların memnuniyetini artırmak için etkin izleme, değerlendirme ve iyileştirme mekanizmaları uygular.

2. Stratejik ve Veri Odaklı Yönetişim

- Yönetişim süreçlerini veriye dayalı analizler, düzenli ölçme ve değerlendirme yöntemleri ile destekler.
- Paydaş geri bildirimlerini dikkate alarak stratejik hedefleri gözden geçirir ve bu hedeflere ulaşmak için somut planlar geliştirir.
- Üniversitenin ulusal ve uluslararası sıralamalarda rekabetçi konumunu güçlendirecek süreçler oluşturur.
- Bilgi yönetim sistemlerini geliştirerek, yönetim süreçlerinin şeffaflığını ve etkinliğini artırır.

BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ YÖNETİŞİM VE LİDERLİK POLİTİKASI

3. Liderlik ve Değişim Yönetişi

- Kurumda liderliği, yenilikleri yönlendiren, vizyon oluşturan ve hedeflere ulaşmada rehberlik eden bir yetkinlik olarak benimser.
- Akademik ve idari personelin gelişimini destekleyecek eğitim ve gelişim fırsatları sunar.
- Performans göstergelerine dayalı teşvik sistemleri uygulayarak bireysel ve kurumsal başarıyı destekler.
- Değerlendirme ve ödüllendirme sistemlerini, kurum kültürünü geliştirecek şekilde tasarlar ve uygular.
- Esnek ve çözüm odaklı yaklaşımlar sergileyen liderlik uygulamalarını teşvik eder.

4. Etkin Kaynak Yönetimi

- Kurumsal kaynakları adil, verimli ve stratejik hedeflere uygun şekilde yönetir.
- Fiziksel altyapı, teknik donanım ve insan kaynağını sürekli geliştirerek sürdürülebilir büyümeyi destekler.

5. Kalite Güvencesi ve Sürekli İyileştirme

- PUKÖ döngüsüne (Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al) dayalı olarak yönetim süreçlerini sürekli izler ve iyileştirir.
- Eğitim-öğretim, araştırma- geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerini kalite güvence sistemleri ile tasarlar, izler ve geliştirir.
- Akreditasyon süreçlerini destekler ve sürekli iyileştirme odaklı bir kalite yönetim sistemi uygular.
- Paydaş memnuniyetini artırmak amacıyla gözden geçirme ve değerlendirme mekanizmalarını etkin şekilde kullanır.

BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ YÖNETİŞİM VE LİDERLİK POLİTİKASI

6. İnsan Odaklı ve Etik Yaklaşım

- Adalet, güven ve saygı ilkelerini temel alarak tüm paydaşlarla güçlü ilişkiler kurar.
- Akademik özgürlük ve etik değerleri koruyarak yönetim süreçlerini şeffaf ve hesap verebilir şekilde yürütür.
- Akademik ve idari personelin motivasyonunu artırmak ve memnuniyetini sağlamak için destekleyici uygulamalar hayata geçirir.
- Tüm personelin sürekli mesleki gelişimini destekleyen eğitim programları ve araçlar sağlar.

7. Teknolojik ve Dijital Dönüşüm

- Yönetişim süreçlerinde teknolojik altyapıyı güçlendirir ve dijitalleşmeyi önceliklendirir.
- Verimliliği artıracak yenilikçi dijital çözümleri hızla entegre ederek süreçleri optimize eder.
- Bilgi yönetim sistemlerini geliştirerek tüm süreçlerin analiz edilebilirliğini ve izlenebilirliğini sağlar.
- Teknolojik ve dijital dönüşüm projelerini teşvik ederek yenilikçi çözümler üretir ve uygulamaları sürdürülebilir hale getirir.

8. Sürdürülebilirlik ve Toplumsal Fayda

- Yönetişim süreçlerine çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini entegre eder.
- Sürdürülebilirlik felsefesini ve topluma fayda odağını eğitim-öğretim ve araştırma ve geliştirme faaliyetlerine de entegre edecek sistemler kurulmasına öncülük eder.
- Toplumun ihtiyaçlarına duyarlı projeler geliştirilmesini ve kurumsal sorumluluğu destekleyen uygulamaları teşvik eder.
- Üniversitenin toplumsal katkı sunan projelere liderlik etmesini sağlar ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda hareket eder.

BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ YÖNETİŞİM VE LİDERLİK POLİTİKASI

Bahçeşehir Üniversitesi, kalite güvencesi, stratejik planlama ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda yönetim süreçlerini yapılandırarak, toplumsal fayda ve bilimsel gelişime katkı sağlamayı hedeflemekte ve yönetim politikası ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmektedir.